

2019년 행정사무감사 결과

(감사일: 2019. 11. 15.)

□ 지적사항별 조치결과

연번	지적사항 및 처분요구내용	조치결과
1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정책과제 대상으로 볼 수 없는 연구과제가 반복 발생하지 않도록 연구사업 수행규칙에 따라 정책 과제 선정이 적절히 이루어지도록 관리 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> - 2018년도 종합감사 지적사항을 반영하여 「연구사업수행규칙」을 개정(18.5.8)하였고, 변경된 연구사업 수행규칙에 근거하여 정책과제 선정을 관리하고 있음. - 연구과제 선정 시 제안된 과제들에 대한 내외부 워크숍 등의 자체 프로세스를 통해 해당 연구과제의 정책과제 선정의 적절성을 지속적으로 검토·관리하고 있음.
2	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경기도 수탁과제가 비교적 높은 비용으로 진행되는데 출연금을 지원 받는 기관으로서 도의 과제는 통상적인 범위로 진행할 수 있도록 검토 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> - 수탁과제는 시군 수탁이 대부분을 차지하고 있음. 경기도의 경우 도내 스포츠 미투 등 예상치 못한 현안에 따라 대규모 실태조사를 추진하는 등 비정기적으로 발생하여 어려움이 있으나, 연간 연구사업계획 및 연구인력과 예산 여력을 고려해 적정하게 수행·관리하겠음.
3	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최근 3년간 연구과제 수가 감소하고 있는데 이유는 무엇인지, 연구과제 수에 치우치지 않아야 하지만 연구과제의 질 향상도 중요하므로 이에 대한 관리 필요함. 	<ul style="list-style-type: none"> - 민선7기 이후 ‘경기도 성평등 목표 수립을 위한 기초연구’, ‘경기도민의 차별과 사회통합에 대한 인식 연구’ 등 연구기간과 대상범위가 넓은 다양한 기초과제 수행에 따라 과제의 개수는 감소한 측면이 있으나 이는 장기적으로 연구의 질을 강화하고 다양한 정책 현안에 대해 체계적으로 대응하기 위한 과정으로 볼 수 있음. - 과제수 감소에 대해서는 일정 연구기간이 소요되는 자체과제 외에도, 현안과 이슈를 짧은 시간 내에 집중 분석하는 연구물인 ‘이슈분석’ 발간을 통해 연구의 정량적 실적에도 부응하고자 함.
4	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구원별 업무분장 비율과 공정성을 유지하고, 연구위원 1인당 적절한 과제 수가 부여될 수 있도록 관리 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> - 연구과제별 책임자는 연구 주제 및 분야, 연구범위, 연구기간 및 해당 연구자의 보직여부 등을 종합적으로 고려하여 정함. 연구자 1인당 과중하지 않고 적정한 연구과제가 부여될 수 있도록 연구 배분 및 관리계획을 수립하여 운영하고 있으며, 원내외 전문가가 참여하는 공동연구진 구성을 통해 협업을 통한 연구의 질 제고 및 업무효율성 제고에도 노력하고 있음.

연번	지적사항 및 처분요구내용	조 치 결 과
5	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구원에 요구했던 여성재단 검토용역 결과 및 후속진행 방향에 대한 자료가 미비함. 연구결과가 정책으로 이어질 수 있도록 연구원의 변화가 필요해 보임. 	<ul style="list-style-type: none"> - 조직의 효율성 제고를 위해 경기도에서 추진한 「경기도 및 산하 공공기관 조직체계 개선방안」 연구결과(2019.12)에 따라 기존 1본부 3실을 3실로 개편함. 2020년에는 연구결과의 정책화 제고, 연구와 사업의 연계 강화 관련하여 ‘경기도여성가족재단’으로의 기관명 변경을 위한 조례 개정이 완료됨.
6	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학교밖 청소년 지원을 위한 현황 실태파악을 위한 용역에 관련, 학교밖청소년에 관한 질문 설정이 아쉬움. 향후 세분화된 용역 진행과 실효성 있는 결과를 만들 수 있도록 수정 검토 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> - 「경기도 학교 밖 청소년 규모추정 및 현황 분석」(2019.4~12) 연구는 도내 학교 밖 청소년의 규모실태와 정책적 욕구를 파악하기 위한 기초적인 연구로 수행되었으며, 관련 설문조사 개발 시 여러 유형별 기관의 현장인력과 전문가 등의 자문을 통해 구성하여 진행하였음. - 조사는 2019년 6~9월 간 진행된 것으로 행정사무감사 시에는 이미 조사가 완료된 상태였음. 2019년 연구결과를 바탕으로 향후 기관 유형별로 세분화된 연구 등 후속연구 추진 시 감사 지적사항을 세심하게 고려하여 연구를 설계 및 추진해 나가겠음. 2019년 연구결과를 바탕으로 향후 기관 유형별로 세분화된 연구 등 후속연구 추진시 감사 지적사항을 세심하게 고려하여 연구결과의 실효성을 높이고자 함.
7	<ul style="list-style-type: none"> ○ 매년 순세계 잉여금이 많이 남는데, 내년도 순세계잉여금을 정확히 파악하여 다시는 문제가 발생하지 않도록 개선 필요함. 	<ul style="list-style-type: none"> - 효율적이고 합리적인 예산운동을 위하여 2020년부터는 분기별 예산집행 모니터링을 실시하여 집행계획 대비 실적을 점검하고 있으며, 부서별 예산집행률을 성과목표로 설정하여 순세계잉여금 최소화를 위해 노력하고 있음. (예산집행목표를 90% 설정, 단 수탁용역예산의 경우 위탁수수료 또는 전출금은 제외)
8	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경기WiFi ‘여성의 정치적 대표성과 선거제도’ 자료에 광역의원과 기초의원은 제외되고 국회의원에만 초점이 맞춰져 있는데, 향후 연구과제 수행 시 개선 요망. 	<ul style="list-style-type: none"> - 경기 WiFi는 주로 경기도와 시군에 기반한 정책이슈를 중심으로 구성하고 있으며 지적사항에서 언급한 WiFi 자료(19.4.22)는 현행 선거제도 하에서 여성의 정치적 대표성에 대한 일반적인 내용을 다룬 것임.

연번	지적사항 및 처분요구내용	조 치 결 과
		<ul style="list-style-type: none"> - 본원에서는 「경기도 지방의회 여성의원 현황과 정치적 대표성 확대방안」(2016.11), 「여성의 정치적 대표성과 경기도 현황: 2018년 지방선거를 중심으로」(2018.6) 등 관련 주제에 대해 선거일정과 연동한 분석을 실시한 바 있음. - 2020년에는 총선이후 WiFi 207호 「여성대표성으로 보는 21대 총선결과」(4.20 발행)를 통해 기초시의원 출신으로 국회의원에 진출한 경기도 사례를 분석하여 게재함.
9	<ul style="list-style-type: none"> ○ 찾아가는 시군간담회 사업이 향후 내실 있는 사업이 될 수 있도록 검토 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> - 시군간담회는 권역별 시군 지역에서 개최하는 ‘찾아가는 시군간담회’, ‘찾아가는 정책토론회’ 등 다양한 형태와 내용으로 추진되어 왔으며, 2019년에는 시군 양성평등위원회 간담회 등의 형태로 대체하여 추진함. 2020년 포럼 운영에 종전 시군 간담회의 사업취지를 반영하여 시군 수요에 부합하는 방식으로 추진함으로써 관련 사업의 내실을 기함. - 연구과제 포럼 외에도 현장의견을 연구사업에 수렴하기 위한 다양한 사업을 병행하고 있음. 2019년의 경우 분야별 유관기관(여성단체, 건강가정다문화가족지원센터, 아동보호전문기관, 여성새로일하기센터 등)과 관련 연구에 대해 연구자와 세미나 형태로 토론하고 연구수요 의견을 받는 ‘유관기관 간담회’ 7회를 진행했음. - 2020년에도 연구사업 발굴을 위한 분야별 유관기관 간담회(경기지역 여성단체, 육아종합지원센터, 경기도체육회 등)를 정례화하여 3회 추진하였음.
10	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다문화세대가 변화에 대한 적극적인 대처를 위한 다문화가정의 2세들에 대한 연구가 필요함. 	<ul style="list-style-type: none"> - 다문화가족, 외국인주민 등이 증가함에 따라 특히 아동, 청소년 및 청년 인구층의 실태파악과 정책적 대응을 위한 「경기도 이주배경청년 생활실태 및 사회통합 방안」 연구가 10월 마감을 앞두고 있으며, 다문화아동과 관련된 「경기도 이주아동 보육·돌봄실태와 지원 방안」 연구 또한 11월 마감을 앞두고 있음.

연번	지적사항 및 처분요구내용	조 치 결 과
11	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학교밖 청소년에 대한 연구주제가 역행하는 것으로 보이는데, 연구과제를 수행할 때 충분한 사전검토 후 개발 및 수행하도록 노력 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> - 학교밖 청소년 연구는 개념에서부터 모집단까지 대상 특정이 매우 어려운 연구임. 이에 지금까지 정책적 필요에 따라 정책 중심으로 연구가 진행되었고, 그 과정에서 학교 밖 청소년 규모 추정이 필요해짐. 이에 따라 「경기도 학교 밖 청소년 규모추정 및 현황 분석」 연구가 진행되어 정책등과 관련된 주제가 먼저 진행되고 규모추정이 나중에 된 측면이 있음.
12	<ul style="list-style-type: none"> ○ 책임연구원이 동시에 여러 개의 연구가 수행 되는 경우가 있는데 연구 질 및 평가부분에 문제가 없도록 검토 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> - 연구 양과 연구기간 등을 고려하여 연구를 배분하는 것을 원칙으로 하며, 연초에 연구원 자체과제의 배분뿐만 아니라 도 및 시군 수탁과제 일정을 가능한 한 미리 점검하여 배정하고 있음. 연구자들이 연간 과제수행 양과 일정을 적정한 수준에서 수행·조정할 수 있도록 계획하여 연구의 질 및 평가관리에 문제가 없도록 관리하고 있음. 다만 경기도의 수시 과제 수행이나 시군 요청에 따른 수탁과제를 추진하게 되는 상황이 있으나, 이럴 경우, 기존 연구 일정을 조정하는 등의 방식으로 최대한 조정하고 있음.
13	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지난 3년간 포럼 및 세미나가 감소하였는데 이유는 무엇인지? 포럼 및 세미나는 현장의 목소리를 들을 수 있는 계기로, 이를 통해 연구과제로 승화시킬 수 있도록 노력 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> - 2019년 포럼의 경우 분야별 주요 연구사업의 성과와 제언을 관련 현장전문가 등과 공유하고 추가적인 정책제언과 후속 연구 등을 논의하는 형태로 기획하여 월 1회 추진하였음. - 연구과제 포럼 외에도 현장의견을 연구사업에 수렴하기 위한 다양한 사업을 병행하고 있음. 2019년의 경우 분야별 유관기관(여성단체, 건강가정다문화가족지원센터, 아동보호전문기관, 여성새로일하기센터 등)과 관련 연구에 대해 연구자와 세미나 형태로 토론하고 연구수요 의견을 받는 ‘유관기관 간담회’ 7회를 진행했음. - 2020년에도 연구사업 발굴을 위한 분야별 유관기관 간담회(경기지역 여성단체, 육아종합지원센터, 경기도체육회 등)를 정례화 하여 3회 추진하였음.

연번	지적사항 및 처분요구내용	조 치 결 과
14	<p>○ 경기도 예산편성 지침이 내려오는 시점부터, 예산편성 내용을 분석하고, 성인지 예산을 어떻게 반영할 것인지에 대해 고민 바람. 연구원의 자체사업을 목표로 성인지 예산을 적극적으로 원칙을 세우고 방향 등을 모색하기 바람.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 우리 연구원은 경기도의 성인지 예산제도 정착 지원을 위해 성인지예산 관련 연구와 공무원 교육, 성인지예산서 및 결산서 작성 컨설팅을 지원하고 있음. 2019년에는 성인지예·결산 컨설팅 과제수가 1,052개로 전년도 도 및 시군 성인지예산서 컨설팅 과제수(267개)에 비해 증가하였음. ※ 성인지예·결산 컨설팅 : 2019년 총 1,052개 과제 (도 401개 과제, 시군 651개 과제) - 2020년에는 자체연구과제로 「경기도 성인지예·결산 운영 실행 방안 연구」를 추진하고 있으며, 전문가 및 관계공무원이 참여하는 ‘전문가자문단’을 구성하여 ‘2019년도 성인지결산서’, ‘2021년도 성인지예산서 작성’ 관련 논의를 실시하였음. 2020년 5월말 기준 자문단회의를 6회 운영하였고, 2019년 성인지결산서 분석, 2021년 성인지예산 신규 사업 선정기준 및 추천목록을 경기도청 관련 부서에 전달하였음. 하반기에는 ‘2020년 경기도 성인지예산 사업’에 대한 모니터링을 실시하는 등 연구완료이후 경기도 성인지예산 운영 실행 방안에 대해 제시하고 있음. - 이와 더불어 경기도뿐 아니라 시군을 대상으로 성인지예·결산서에 대한 컨설팅을 지원하여 성인지 예산 성과목표의 실질적 이행을 제고에 기여하고 있음.
15	<p>○ 연구원의 성과에 비해 마케팅이 부족함. 향후, 마케팅 방향에 대한 고민 바람.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 연구원 브랜드 가치를 높이고 홍보비전과 전략을 수립하기 위한 용역을 실시하였으며, 용역결과에 기반하여 연구원의 각종 사업성과 확산 범위 확대, 홍보채널 다각화, 2020년 대언론/매체운동을 활용한 의제확산 및 도민체감 홍보 강화를 위한 장단기 실행계획을 수립 및 시행함. - 블로그 콘텐츠 강화, 페이스북 팔로워 확대, 카카오톡 신설 등 소셜미디어 운영을 활성화하여 콘텐츠의 양과 질을 높이고 이용자 확산을 추진하였음. 또한 온라인 뉴스레터를 격주간으로 확대 발간하였으며, 기관 이미지 제고를 위해 연구원 슬로건을 신규로 제정하여 연구원 사업, 회의 등 진행시 활용중임.

연번	지적사항 및 처분요구내용	조 치 결 과
16	<p>○ 성인지 예산 관련, 연구원의 지표나 목표치를 명확하게 기초실 등에 제시하고, 연구원의 성인지 주류화 정책의 일환으로 적극적인 목표를 갖고 검토바람.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 「경기도 성인지예·결산 운영 실행 방안 연구」를 추진하여 신규사업 발굴을 위해 필요한 ‘지역성평등지수 중점 관리 지표’ 및 지표설정에 필요한 ‘성평등목표’관련 자료를 연구하고 있으며, ‘전문가 자문단’에 관계 공무원이 함께 참여하여 관련 내용을 공유하고 있음. 연구는 2020.11월에 마감되며, 연구결과를 종합하여 사업 발굴 및 성과목표 수립, 성과목표 이행 점검에 필요한 모니터링 방안 등의 지표를 개발하고, 연구보고서를 기초실을 비롯한 담당 실국에 배포하여 도정의 성주류화 실현에 필요한 대상과제 선정 및 성평등 목표에 부합하는 성과목표가 수립될 수 있도록 지원할 계획임. - 또한 경기양성평등센터에서는 2020년 성인지예산 전문 컨설턴트 양성과정을 운영하여 32명이 참여하였으며, 이중 29명이 컨설턴트로 위촉되어(신규 위촉 12명) 도 및 시군의 실효성 있는 성인지예산서 작성을 지원하고 있음. - 지역성평등조성사업의 일환으로 성평등정책 시민모니터단들과 함께 성인지예산 사업 모니터링(서면과 현장모니터링)을 진행함. 또한 12월 초 정책연구실과 경기양성평등센터와 공동으로 경기도 성인지예·결산 운영 실행 방안 연구와 모니터링 결과를 바탕으로 공동 포럼을 개최하여 정책제안을 도출할 예정임.
17	<p>○ 마케팅 부족 등 이슈 선정에 있어서 타기관에 뒤쳐진 적이 있음. 연구원이 존재하는 의미를 고민하여 지속 가능하게 향후, 성평등지수가 높아질 수 있도록 고민 바람.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 연구원은 민선 7기 출범 이후 공약과제를 분석하여 연구와 사업분야에 연계하여 진행하고 있으며, 이슈에 대한 체계적인 대응을 위해 정책이슈를 분석하고 정책제언을 하는 「이슈분석」의 유형을 다각화(기획주제 선정 등)하여 시의성 있게 대응하고 있음. - 또한 정책연구와 성평등 부문 사업 부문의 이슈메이킹 일환으로 정책이슈 분석을 도민 눈높이에 맞춰서 제공하는 주간 ‘경기 WiFi’의 지속적인 발간과 ‘경기 WiFi’ 내 후속내용을 소개를 하는 ‘돋보기’ 유형 추가를 비롯해, 사업 및 연구부문의 핵심이슈에 대한 홍보콘텐츠 운영 및 개발, 남성대상의 성평등교육 신규추진 등 성평등지수를 포함하여 여성가족부문 이슈개발과 선점을

연번	지적사항 및 처분요구내용	조치결과
		<p>확대하고 있음.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 도 공동홍보사업으로 돌봄과 공동육아를 통한 성평등 인식 제고 및 긍정적 남성 이미지 확립 캠페인인 ‘경기도 라떼파파’도 추진함.
18	<p>○ 학교 내 체육계 성폭력을 위한 성교육이 교육청과 연계할 필요 있음. 또한 장애인과 노인 성폭력도 빈번하게 발생하고 있는데 타기관과 연계하여 교육진행 검토 바람.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 2019년은 경기도 체육과와 협업하여 체육계 지도자와 선수를 대상으로 한 성평등교육을 총 20회, 386명을 진행함. 체육계 성평등교육을 위한 맞춤형 콘텐츠를 개발하였으며, 높은 교육만족 수준을 보임(4.59점/5점 만점). - 2020년에도 체육계 성평등 추진과 성평등한 스포츠문화 조성을 위해 도 체육과 및 체육회, 장애인체육회와 연계하여 성평등 교육을 추진하고자 함. - 2020년의 경우 경기도 체육과, 경기도체육회, 경기도장애인체육회와 함께 ‘2020년 경기도 체육계 성평등 인권교육’을 추진하기로 하고, 2020년 9월부터 11월까지 총 44회에 걸쳐 도내 체육선수 및 지도자 1,226명에 대한 성인지감수성 향상을 포함한 성평등 인권교육을 추진할 예정임. - 노인대상 성교육은 2019년 경기도가 ‘노인 성 인식 개선사업 거점센터’를 통해 주관한 노인 성교육강사 대상 보수교육에서 연구원의 「노인의 성생활 실태와 정책지원방안 연구」를 활용하여 젠더관점에서의 노인성교육의 중요성을 강조하고 교육한 바 있음.
19	<p>○ 젠더의식에 관한 관점을 청소년 때부터 심어줘야 젠더의식의 문제가 해소될 것으로 판단, 청소년을 대상으로 한 젠더역량 교육 검토 바람.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 2019년 청소년의 성평등의식을 높이기 위하여 도내 청소년 1,119명을 대상으로 하는 ‘성인지적 진로체험 교육’을 30회에 걸쳐 실시하였음. 진로체험교육에서는 성별고정관념을 해소하고 성인지적 진로탐색을 위한 2회의 토크콘서트도 병행하여 큰 호응을 얻은 바 있으며, 2020년에도 중고교생 대상 진로체험교육을 지속 추진하고 있음. - 경기도가족여성연구원은 청소년의 올바른 성 가치관 확립과 건강한 성평등 의식 함양을 지원하기 위해 수원시 수탁으로 ‘2020년 성평등 미디어교육’을 추진하고 있음. 교육대상은 수원시내 초중고등학교 학생과 교직원, 학부모 등이며 2020년 9월부터 11월까지 32회의 교육을 추진중임.

연번	지적사항 및 처분요구내용	조 치 결 과
		<ul style="list-style-type: none"> - 한편 청소년을 교육하는 교사의 성인지 역량을 높이기 위하여 ‘교사대상 성인지교육’을 권역별로 4회 실시하여 총 83명의 교사에게 젠더관점 성교육의 교수방법을 교육하였음.
20	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경기도 종합성평등 지수가 하위권으로 공무원의 성인지 예산 및 성평등 교육을 의무화 해야 하며, 다양한 매체활용을 통한 교육 방향 모색 필요함. 	<ul style="list-style-type: none"> - 경기도 성평등지수는 2018년 하위권에서 2019년 ‘중상위권’으로 두 단계 상승하였으나 아직 여러 분야에서 미흡한 실정으로, 2020년에도 지속적으로 공무원 성인지교육과 성인지예결산 교육을 추진하고 있음. - 또한 2019년 여성가족부지정 ‘경기양성평등센터’ 및 ‘경기젠더거버넌스센터’에서 제작한 남성들의 성평등에 대한 생각을 나누는 인터뷰 영상, 2030청년들이 제작한 성평등영상, 직장내 성희롱예방 콘텐츠를 비롯해, 2019년 성별영향평가 우수사례 영상콘텐츠 등 다양한 콘텐츠와 매체를 공무원 교육과정에 다각도로 활용할 계획임.
21	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경기도 공무원들의 성인지 예결산 컨설팅 성과목표가 목표 달성 가능한 것들로만 이루어져 너무 형식적임. 집행분석을 잘하여 실효성 있는 성과목표 방안 검토 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> - 본원에서 2019년 발간된 「경기도 성평등 목표수립을 위한 기초 연구」와 추진중인 「경기도 성인지예·결산 모니터링 및 거버넌스 실행방안」 연구 결과를 활용, 성인지예산서의 성과목표가 성평등 실행목표에 기반하여 수립될 수 있도록 기초작업을 추진할 계획임. - 「경기도 성인지예·결산 운영 실행 방안 연구」를 추진하여 신규사업 발굴을 위해 필요한 ‘지역성평등지수 중점 관리 지표’ 및 지표 설정에 필요한 ‘성평등목표’관련 자료를 연구하고 있으며, ‘전문가 자문단’에 관계 공무원이 함께 참여하여 관련 내용을 공유하고 있음. 연구는 11월에 마감되며, 연구결과를 종합하여 사업 발굴 및 성과목표 수립, 성과목표 이행 점검에 필요한 모니터링 방안 등의 지표를 개발하고, 연구보고서를 기초실을 비롯한 담당 실국에 배포하여 도정의 성주류화 실현에 필요한 대상과제 선정 및 성평등 목표에 부합하는 성과목표가 수립될 수 있도록 지원할 계획임.

연번	지적사항 및 처분요구내용	조 치 결 과
		<ul style="list-style-type: none"> - 또한 상기 연구와 연계하여 2020년에도 전문 컨설턴트 역량강화 교육을 통한 컨설팅 질 강화, 시군 성인지예산 업무담당자의 성인지예산에 대한 이해를 높이기 위한 교육과 워크숍을 추진하여 적절한 성과목표를 수립할 수 있도록 추진하고 있음.
22	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구원의 사업이 활성화가 되려면, 재단의 형태로 가야하는 필요성이 있음. 2017년도 관련 연구를 참조하여 적극적으로 재단으로 갈 수 있는 방안 검토 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> - 디지털 성범죄, 아동학대, 보육, 돌봄 등 여성가족분야 정책수요 급증에 의한 신속한 대응이 요구됨에 따라 현장중심의 여성가족정책 지원체계를 구축하고 적극적인 대외소통과 민첩한 현안대응을 위해 사업기능을 확대, 강화하고자 기관명을 ‘경기도가족여성연구원’에서 ‘경기도여성가족재단’으로 변경하는 조례 개정 절차를 완료함
23	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성평등조례 관련 ‘성평등’과 ‘양성평등’의 명확한 용어정리가 필요함. 우리나라가 사용하고 있는 사전적 의미를 참고하여 실질적으로 사용하고 있는 법적용어 등이 혼선이 없도록 연구원에서 개념을 확실히 정립할 것을 검토 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> - 현재 경기도는 성평등기본조례, 정부는 양성평등기본법을 갖고 있어 두 가지 용어가 혼용되고 있는 실정임. - 본원에서 성평등이라는 용어를 사용할 때는 경기도 「성평등기본조례」 제2조에 근거하여 ‘성평등’ 용어를 사용하고 있으며, 조례명과 법령의 용어가 일치하지 않는다는 상황의 한계가 존재하나, 두 용어 모두 성별에 따른 차별을 없애고 인권을 보장한다는 취지에서 동일한 가치를 가지고 있는 것으로 사료됨. - 따라서 연구원은 용어의 협의나 양자택일 보다는 우리 사회가 성별에 따른 차별과 고정관념, 불이익을 근절하고 모두가 평등한 기회를 누리는 사회 조성을 목표로 연구와 교육을 추진하고 있으며, 그 과정에서 용어의 혼선을 피하기 위해 용어가 가진 그 취지와 실질성을 고려하여 사업을 추진하고자 함.