NEXT경기

2017. 2.16(목) 10:00
여성가족교육협력위원회

2017년도 업무추진 계획



(재)경기도가족여성연구원

〈 목 차 〉

Ⅰ. 일반현황 ---- 3

Ⅱ. 2016년도 주요 사업실적 ---- 9

Ⅲ. 2017년도 주요 업무계획 ---- 19

□ 2017 정책여건과 과제 ---- 21

□ 세부 사업계획

◦ 정책연구사업 ---- 23

◦ 성평등교육사업 ---- 27

◦ 여성가족정책 지원사업 ---- 28

◦ 도민소통 및 대외협력 사업 ---- 32

◦ 경영관리 ---- 34

Ⅳ. 참고자료

◦ 설립근거·목적·연혁 ---- 37

◦ 2016년 연구사업 실적 ---- 38

◦ 2016년 교육사업 실적 ---- 42

◦ 이사회 현황 ---- 43

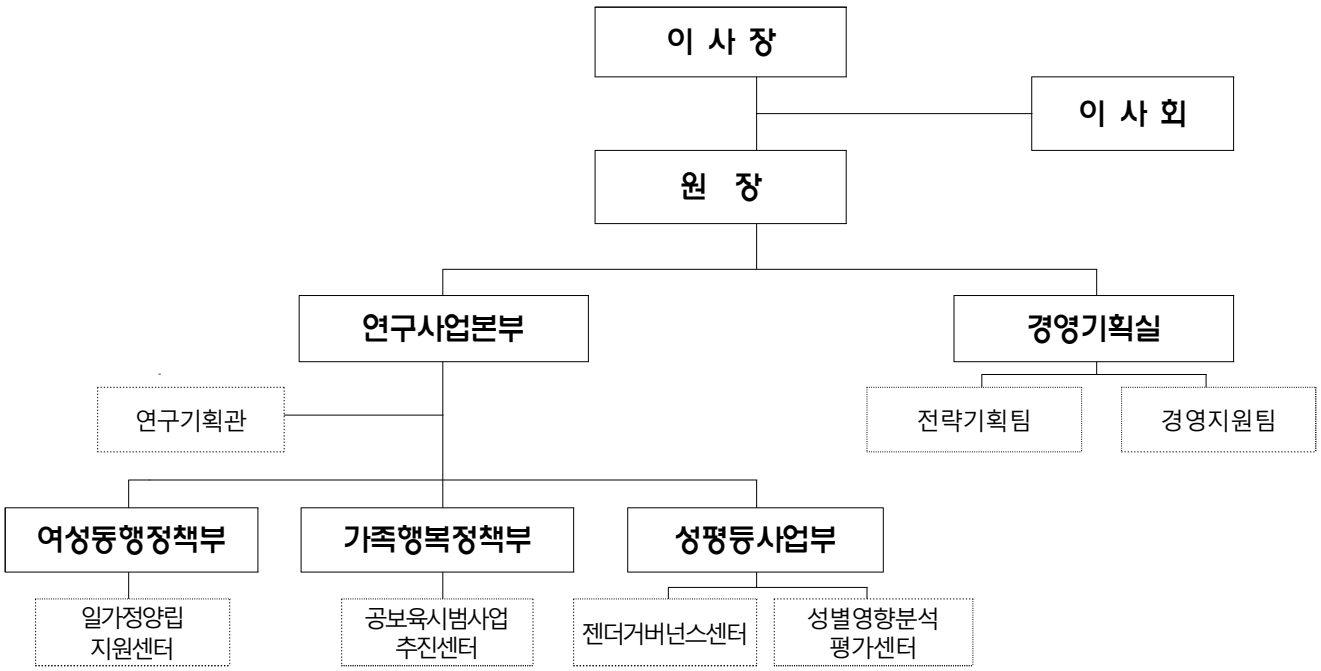
◦ 간부명단 ---- 44

Ⅰ. 일 반 현 황

○ 조 직 · 인 력
○ 시 설
○ 예 산
○ 비 전 과 전 략

조직·인력

▸ 1본부 3부, 1실



□ 인력

(2017.2.1. 기준/ 단위: 명)

구분	정원 대비 현원						계약직(기간제)				
	소계	원장	연구직	사무직	기능직	무기 계약직	소계	초빙 연구위원	위촉 연구원	행정원	공보육 추진센터
정원	31	1	16	8	1	5	-	-	-	-	-
현원	27.4	1	15.4*	7	1	3	25	1	16	4	4

* 연구직 15.4명 : 전일제 13명, 시간선택제 2.4명(0.6(주3일)×4명=2.4명)

시설

○ 위　　치 : 수원시 장안구 경수대로 1150(파장동)
○ 사용현황 : 유상임차(경기도인재개발원 신관2층)
○ 규　　모 : 전용면적 1,673.6m^2

예산

(2017.1.1. 기준 / 단위 : 천원, %)

구 분		2016년		2017년		비고
		금 액	구성비	금 액	구성비	
계		6,481,479	100.0	5,355,108	100.0	
수입	경상적수입(도 출연금)	4,658,435	71.9	4,654,308	86.9	
	공기관등에대한경상적 대행사업비	616,000	9.5	-	-	
	임시적수입	27,221	0.4	800	0.0	
	수탁용역사업수입	744,144	11.5	700,000	13.1	
	전기이월금	435,679	6.7	-	-	
계		6,481,479	100.0	5,355,108	100.0	
지출	일반관리비	2,994,891	46.2	3,116,525	58.2	
	인 건 비	1,868,542	28.8	2,094,670	39.1	
	포상금	175,950	2.7	2,000	0.0	
	일반운영비	810,899	12.5	814,855	15.2	
	시 설 비	97,000	1.5	100,000	1.9	
	자산취득비	42,500	0.7	105,000	2.0	
	일반사업비	2,719,185	42.0	1,535,693	28.6	
	공기관등에대한 경상적대행사업비	616,000	9.5	-	-	
	자체사업비	481,750	7.4	1,435,693	26.7	
	공보육시범사업 추진단사업비	1,552,640	24.0	100,000	1.9	
	인턴지원사업비	68,795	1.1	-	-	
	수탁용역사업비	758,976	11.7	700,000	13.1	
	예 비 비	6,935	0.1	2,890	0.1	
	반환금기타	1,492	0.0	-	-	

비전과 전략


함께 돌아보고, 바라보고, 내다보는 10년
비전
성평등을 실현하고 가족의 다양성을 존중하는 경기공동체
미션
도민과 소통하며 공감하는 여성가족정책 개발
조직변화 비전
차이가 조직의 힘이 되는 연구원
조직변화 미션
- 상호존중하며 참여와 소통하는 문화 실현
- 개인의 성장과 조직 발전의 조화
전략
도민의 경험에서 삶의 변화까지 함께하는 연구
지속성장가능 경영기반 구축
성평등 정책의 실효성 제고 및 성평등가치 확산
도민 참여 및 지역사회 네트워크 활성화
(재)경기도가족여성연구원
Gyeonggido Family & Women's Research Institute

Ⅱ. 2016년도 주요 사업실적

○ 정책연구 사업
○ 성평등교육 사업
○ 여성가족정책 지원 사업
○ 도민소통·대외협력 사업
○ 경영관리

1 정책연구 사업

1 주요 연구성과

1) 도민의 삶과 가족형태 변화를 반영한 경기도형 가족정책 개발

2) 도정 전반에 걸쳐 성 주류화 (gender mainstreaming) 확산 노력

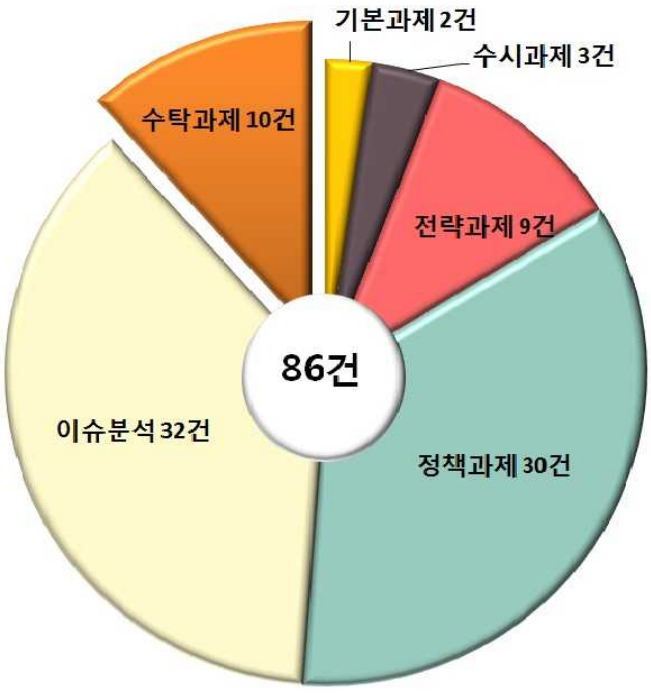
3) 영유아 양육의 질적 개선 욕구 증가에 따른 경기도형 공보육모델 시범 운영 및 보육정책 개선방안 모색

4) 여성고용 확대, 성 평등한 고용환경 조성, 여가활동지원 방안 모색 등을 통한 여성의 경제성장 동력화 및 저출산 해소 지원

5) 북한이탈여성·성매매여성·가출청소년 등 취약계층의 인권보호, 돌봄방안 연구를 통해 사회통합 관심 제고

6) 여성폭력 등 특정 사회이슈에 대한 시의성 있는 진단과 정책방향 제시

2 연구추진 실적 : 86건 (자제과제 76건, 수탁과제 10건)



1) 전략과제 : 연도별 연구사업 중점 추진방향과 관련하여 수행하는 연구
2) 기본과제 : 경기도의 가족여성분야 기초자료 구축
3) 정책과제 : 경기도의 가족여성분야 현황파악 및 정책제안을 위한 연구
4) 수시과제 : 경기도의 요청 또는 현장의 필요에 의해 수시로 수행하는 연구
5) 수탁과제 : 중앙정부, 도 및 시군 등 외부로부터 위탁받아 수행하는 연구
6) 이슈분석 : 도 여성가족분야 이슈 및 현황분석을 통해 정책방향을 제언하는 간행물(부정기)

※ 상세 연구과제 목록은 48~51쪽 참고

2 성평등교육 사업

1 2016 교육실적

※ 2016년 상세 교육실적은 52쪽 참고

구 분		2016년 실적	2015년 실적	전년대비 증감	
				증감내용	증감비율
공무원 성인지교육	교육인원	8,397명	6,966명	1,431명 ↑	20.5% ↑
	교육횟수	150회	130회	20회 ↑	15.4% ↑
전문역량 강화교육	교육인원	1,062명	468명	594명 ↑	126.9% ↑
	교육횟수	26회	8회	18회 ↑	225.0% ↑
합계		9,459명(176회)	7,434명(138회)	2,025명(38회)	

※ 2016년 특이사항

1) 「경기도 다양성과 통합의 리더십」 최고위 과정 운영 (9주 과정)

- 지역 리더들의 다양성과 통합 가치 공유를 위한 교육 프로그램

2) 저개발국 지원사업(ODA) 담당 공무원, 공공기관 홍보담당자 교육 실시

2 시군의 성평등 지역격차 해소를 위한 성평등 정책지원

○ 공무원 성인지교육 전문가회의 운영

- 2016년 교육과정 구성과 교육 콘텐츠 개발을 위한 기획회의 (2회)
- 교육사업 성과 평가를 위한 전문가 간담회 운영 (상·하반기 각 1회)

○ 성평등 지역격차 해소 지원

- 시군 양성평등기본조례 개정 정책토론회 (1회), 찾아가는 시군워크숍 (3회) 실시
- 시군 양성평등기금 담당 교육 실시(1회)

○ 강사은행 운영 : 전문강사 통합보수교육 (2회) 및 무료파견사업 운영 (40건)

3 여성가족정책 지원 사업

1 양성평등 실천 거버넌스 조직·운영

○ **목 적** : 다양한 시민 주체-경기도 (도·의회·연구원) 간 협력체계를 통해 정책 반영과 도민의 삶에 실천될 수 있도록 하기 위함

○ **구 성** : 전문위원회, 여성친화네트워크, 젠더공감 2030 청년서포터즈, 성주류화정책참여단 4개 네트워크 (83명)로 출범 ('16.5.30.)

○ **주요 운영실적** : 네트워크 활동, 정책포럼 및 토론회 3회, 찾아가는 시군 워크숍 3회, 거버넌스 평가회의 2회, 청년 성평등 아카데미 3회, 자문회의 등 기타 활동 14회





양성평등 실천 거버넌스 출범식 ('16.5.30)

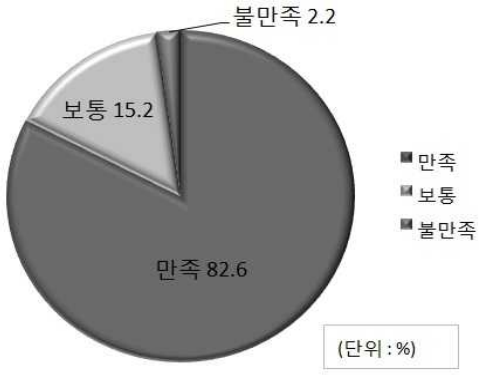
2 경기도형 공보육 시범사업 추진

○ **경기도형 공보육 어린이집 개소 및 운영실적**

- 개소 및 운영 : 2개소
  (따복 경기어린이집, 따복 하남어린이집)
- 위탁체 선정 : 1개소 (위례따복 어린이집)

○ **따복어린이집 이용부모 만족도 조사결과**

- '16.12. 따복경기·따복하남어린이집 이용부모에 대한 만족도조사 실시 → 82.6%가 만족



< 따복어린이집 이용부모 만족도 조사결과 >

3 성별영향분석평가센터 운영

○ 여성가족부 위탁「경기 성별영향분석평가센터」운영

- 도 및 시·군의 법령, 계획, 사업에 대한 성별영향분석평가 및 성인지 예·결산서 작성 컨설팅 지원 (2012년부터 계속 지정)

□ 추진실적

○ 성별영향분석평가 컨설팅 : 3,407개 과제, 5,010회

○ 성인지예산 컨설팅 : 173개 과제, 173회

○ 성인지 정책포럼 개최 ('16.4.15, 본원 교육장)

- 경기도 성별영향분석평가 정책개선 활성화를 위한 성인지 정책포럼 개최

○ 성별영향분석평가 기관담당 업무 매뉴얼 발간 ('16.5~8)

○ 2015년 경기도 성별영향분석평가 정책개선 이행점검 ('16.9~12)

- 2015 성별영향분석평가 실시 : 312개 사업 (도 116, 공공기관 21, 시군 175)
- 개선의견이 제시된 자치법규 : 240건 (도 16, 시군 224)

○ 성별영향분석평가 컨설팅단 운영 및 역량강화

- 워크숍 2회, 연말 성과점검 워크숍 개최 ('16.12.14~15)
- '14~'15년에 양성된 신규 컨설턴트 개인별 슈퍼비전* (12명, 50개 과제)

* 슈퍼비전(supervision) : 신규 컨설턴트에 대한 코칭 사업



성별영향분석평가컨설턴트 워크숍('16.12.14.~15)



성인지 정책포럼 ('16.4.15)

④ 일자리전략센터 운영

□ 「2016년 경기도 여성고용우수기업」 선정사업 운영

○ 추진기간 : ‘16. 3 ~ 12월

○ 사 업 량 : 57개 기업 선정 (2015~2018년, 200개사 선정 목표)

※ ’15년 28개사(선정완료),’16년 57개(선정완료), ’17년 60개사(예정), ’18년 55개사(예정)

□ 사업내용

○ 지표 및 선정방식 개선 연구 (3 ~ 4월)

○ 선정사업 (4 ~ 10월)

신청기업 (80개)	⇨	1차 선정 (63개 기업) ※ 63개 1차 선정 기업 직원만족도조사	⇨	현장실사 (62개 기업)	⇨	최종선정 (57개 기업)





2016 경기도 여성고용우수기업 선정식(‘16.10.26) 및 우수기업 사례집 발간

□ 경기도 우수기업 DB구축

○ **내 용** : 도내 3,460개 우수기업 DB 구축 (강소기업, 가족친화인증, 일가양득캠페인, 시간선택제전환제, 유망중소기업, 육아기단축근로 등)

○ **활 용** : 여성일자리 유관기관 공유 예정

4 외부고객을 위한 도민소통 · 대외협력 사업

1 온·오프라인 이슈동향 공유

○ 「**이슈분석**」 **발행** (간행물·온라인) (32건)

- 여성가족분야 이슈와 통계, 제도변화 등 현황파악과 도의 정책대응 방향 제안

○ 「**경기WiFi**(Woman Issue & Family Issue)」 **발행** (온라인) (45건)

- 매주 월요일 온라인으로 여성가족정책 관련 주요 이슈동향 및 분석자료 발송

2 정책수행기관의 의견과 도민의 삶을 반영하는 연구 추진

○ **포럼 및 정책토론회 개최** : 전문가·의원·공무원, 현장관계자 대상 정책연구결과 발표 및 현안 이슈 공유 등

○ **연구수행 시 의견수렴** : 모든 연구수행 시 현장관계자를 포함한 도민 의견수렴 실시 및 반영 노력 (각종 자문회의, 간담회, 설문조사, FGI, 토론회 등)

3 도민참여 연구과제 공모

○ 현장감 있는 정책추진과 연구주체 및 영역확대를 위해 도민 대상 연구공모

- 초임부부를 위한 임신, 분만관리 교육프로그램 개발
- 아버지의 육아참여 확대를 위한 마을공동체 프로그램 사례연구
  : 경기도 안산시 일동 '아·이·숲'을 중심으로
- 일자리 및 복지서비스로서의 초등돌봄교실의 만족도 제고방안
- 지역 여성연구기관의 안정적 운영방안 연구
- 거버넌스를 통한 보육당사자의 정책 참여방안 연구

4 경기 전문여성 DB 운영

○ 여성인재 DB 구축 : 5개 분야 1,043명 등재 ('16.12.31기준)

○ 도 및 시·군의 각종 위원회 추천을 통한 지역여성 사회참여 지원

5 유관기관 교류협력

○ **찾아가는 시군간담회** (4회) : 도내 31개 시·군 대상 가족·여성 정책 특징과 현안, 정책연구와 교육수요 파악 등을 위해 4~5개 권역으로 간담회 개최

○ **유관기관 간담회** (3회) : 여성가족 관련 기관과의 소통을 통한 사업발굴 및 의견수렴 (건강가정지원센터, 여성일자리기관, 청소년쉼터 대상 개최)



'일가정양립 주제' 전국여성정책네트워크 공동포럼('16.12.2)



도민 연구 공모사업 최종발표회('16.12.26)



< 안동 충효당 >

5 창의적이고 역동적인 경영관리

1 2016 경기도 공공기관 청렴도 1위

⇨ 2015년 및 2016년 2년 연속 경기도 공공기관 청렴도 1위 달성

2 효율적 기관 운영을 위한 조직개편

○ 연구원 사업성과 제고 및 합리적·효율적 기관운영을 위한 직제 개편
- 1실 2국 2센터 6팀 → 1본부 3부, 1실

○ 도정지원을 위한 조직구성 : 젠더거버넌스센터·공보육시범사업추진단 신설 및 충원 (5명)

3 성과연봉제 및 임금피크제 도입

○ 전문기관 컨설팅, 취업규칙 변경 노사합의를 거쳐 성과연봉제·임금피크제 도입

4 직원 역량강화 교육 강화

○ 워크숍 : 7회 (부서별 워크숍, 성과관리 워크숍, 힐링 워크숍 등)

○ 교육 : 93시간 (정부 3.0교육, 인문학 특강, 젠더 아카데미 개설 등)

5 내외부 소통 및 협업 증진

○ 내외부 고객 편의증진을 위한 환경개선 : 리모델링(공간 재배치/회의공간 확대 등), 출입문 교체(철문→유리문), 내방객 휴게공간·테이블·안내판 설치 등

○ 내부 소통채널 다각화 : 월례회의, CEO 레터, 직원면담, 노사협의회, 각종 TF, 소리함, 원내 아이디어 공모전, 아침밥상, 소규모 동아리 운영 등

6 기관의 사회적 책임성(CSR) 강화

○ 제도적 기반 : 청탁금지교육 실시, 임직원 행동강령 개정 등

○ 사회공헌 활동 : 보고서 기부, 지역아동센터 아동·교사 뮤지컬 관람 지원, 신생아 용품 제작 봉사, 근무성적평정시 사회봉사 점수 반영 (규칙 개정) 등

Ⅲ. 2017년도 주요 업무계획

○ 2017 정책여건과 과제
○ 정책연구 사업
○ 성평등교육 사업
○ 여성가족정책 지원 사업
○ 도민소통 및 대외협력 사업
○ 경영관리

2017 정책여건과 과제

인구·가족구조의 변화, 출산율 저하, 아동·여성 안전, 성평등에 대한 관심 확대 등, 급변하는 사회환경과 이슈에 대한 문제점 진단 및 정책과제 도출

1 성평등에 대한 사회적 논의 확대

○ 중앙정부의 제1차 양성평등정책 기본계획이 2017년 종료되고, 제2차 기본계획 수립이 요구됨에 따라 향후 5년간 양성평등 환경 변화를 반영한 새로운 정책 요구 증가

⇒ 사회구조 변화에 따른 미래전망 및 양성평등 실현을 위한 현장중심 정책 개발 및 사업지원 필요

2 여성가족정책 추진기반 강화 필요

○ 실질적인 성평등사회 실현을 위해 시민사회와 협력하는 젠더거버넌스 활동 활성화 필요성 증대

○ 젠더 거버넌스에 대한 주체로서 도민들의 적극적 참여 의지 확대

⇒ 경기도형 젠더 거버넌스 활성화를 위한 연구 및 정책 개발

3 건강과 안전, 개인의 삶의 질 향상 추구

○ 여성건강에 관한 이슈는 단지 생의학적 관점에서만 접근할 것이 아니라, 여성이 맺고 있는 사회적 네트워크나 여성이 살고 있는 사회적·경제적 문제와 정책 등을 고려한 젠더적 관점에서 접근해야 한다는 인식 확대

○ 안전한 지역사회 환경 조성에 대한 도민 요구 증대

⇒ 경기도 여성이 당면하는 생애주기별 건강문제와 정책욕구 분석 필요

⇒ 지역사회 안전망 강화를 위한 다각적 연구 및 정책 개발

④ 급속하고 다양한 가족구조의 변화

○ 경기도 가족의 세대별 구성이 급속도로 변화하여 2세대 핵가족과 3세대 확대가족은 감소하고 있으며, 1세대 부부가족 및 1인가구는 증가하고 있는 추세

⇒ 세대별 가족의 특성을 중심으로 경기도 가족의 문제를 파악하고, 가족의 행복과 저출산 극복을 위한 가족 연구사업 수행

⑤ 일-가정 양립에 대한 공감대 확산

○ 경력단절여성 재취업지원 중심에서 여성의 고용유지를 지원하는 정책이 강화되면서 일-가정 양립 환경에 대한 사회적 요구 증가

⇒ 일·가정 양립 정책의 여성고용유지 효과성 등 일-가정 양립 지원을 위한 연구 및 정책 개발

⑥ 신뢰받는 보육환경 조성 요구

○ 저출산 심화에 따른 영유아 인구 감소로 어린이집의 90%를 차지하는 민간, 가정어린이집의 운영 부실화 및 폐원시설 증가 지속

○ 믿고 맡길 수 있는 어린이집에 대한 부모 요구와 공보육 선호 여전

⇒ 아이와 부모, 보육교직원이 행복한 보육을 위해 보육의 공공성 확대 및 신뢰 구축 위한 정책 개발

⇒ 시군 간 보육인프라 및 보육서비스 질의 격차 해소 위한 정책 방안 모색

⇒ 한편, 보육교사의 처우 및 인권에 대한 현장의 목소리와 사회적 관심 증대

1 정책연구 사업 (2017년 2월 현재 40건)

1 미래세대의 성평등 수준 제고

○ 경기도 대학생의 성평등 의식 제고 방안 연구
○ 경기도 청년취업의 성차별 실태 연구
○ 경기도 청년정책 기본계획 수립 연구
○ 경기도 청소년 삶의 질 지표 개발

2 여성 및 가족의 안전과 건강 수준 향상

○ 경기도 가정폭력 가해자 전담상담소 설치 타당성 연구
○ 경기도 가정폭력 재범 방지 대책으로서의 회복적 정의 도입방안 연구
○ 경기도 여성의 건강과 삶의 질 연구
○ 경기도민의 생애주기별 정신건강 실태와 지원방안

3 도민의 일과 가족생활 양립 지원

○ 경기도 일가정 양립 정책의 여성고용유지 효과성 분석
○ 저출산 극복을 위한 가임기 여성의 일가정 양립과 추가출산 연구
○ 고학력 여성 경력개발 및 취업지원 방안 연구
○ 경기도 여성 고숙련 고부가가치 직업교육훈련과정 개발

4 보육의 공공성 제고와 아동청소년 역량강화 지원

○ 경기도 공보육 특화 프로그램 개발
○ 경기도 보육교사 승급제도 및 보수교육 개선방안 연구
○ 아동학대 예방을 위한 지역사회 서비스제공기관 간의 협력체계 구축방안
○ 경기도 가출청소년 인문학 프로그램 효과 모니터링
○ 경기도 지역유형별 아동실태조사 지표개발 연구

5 이주민에 대한 통합적 지원방안 모색

○ 다문화가족의 해체와 재구성에 대한 연구

○ 경기도 이주배경 청소년 정책모델 개발
○ 여성결혼이민자의 인적자본 및 사회자본과 취업지원 방안
○ 경기도 외국인복지센터 건립 필요성과 효율적 운영방안
○ 경기도 이주여성 인권실태 조사 연구

6 여성가족분야 「기본계획」 수립 연구

○ 경기도 양성평등정책 기본계획 (2018~2022)
○ 경기도 청년정책 기본계획
○ 제3차 경기도 중장기 보육발전계획 (2018~2022)
○ 영유아 인성교육 지원 중장기 기본계획
○ 제6차 경기도 청소년정책 기본계획 (2018~2022)

7 여성가족사업 인프라 연구 (서비스 전달체계 등)

○ 경기도 여성가족기관 종사자 처우개선 연구
○ 경기도 성인지 교육의 기관평가 연계방안 연구
○ 경기도 여성새로일하기센터 유형별 발전방안
○ 경기도 공보육 어린이집 확대방안 연구
○ 아동학대 예방을 위한 지역사회 서비스 제공기관 간의 협력체계 구축 방안
○ 경기도 외국인복지센터 건립 필요성과 효율적 운영방안

〈 7개 경기도 공공기관 협력연구 MOU 체결 〉

○ 경기도 산하 공공기관 협력연구 MOU 체결 : 2017.2.8.(수), 경기연구원
○ 배경 및 취지 : 사회변화에 따른 연구수요의 다양화 및 환경변화에 부응한 정책지원을 위해 도내 연구기관, 단체 등이 연구교류협력 MOU를 체결하여 공동연구 수행 및 업무협력
○ 참여기관(7개) : 경기연구원, 경기도가족여성연구원, 경기복지재단, 차세대융합기술연구원, 경기과학기술진흥원, 경기도평생교육진흥원, 경기도농업기술원

※ 참여기관 협의를 거쳐 2017 공동과제 수행 (예:「장애인**가족**실태 및 지원방안 연구」 등)

< 2017년 자체 연구과제 목록 (40건) >

분야	과제명	연구기간	연구책임
공통 (2)	2016 경기도 성인지 통계	2~8월	정혜원
	경기여성가족백서(2016)	3~9월	최영미
여성 (8)	경기도 성 인지적 주민자치위원회 운영방안 연구	1~5월	안태윤
	다양한 삶의 방식 여성비혼공동체 사례연구	1~5월	남승연
	경기도 대학생의 성평등의식 제고방안	2~7월	안태윤
	경기도 여성의 건강과 삶의 질 **[연정과제]**	2~8월	임혜경
	경기도 성인지 교육 확대를 위한 평가연계 방안 **[연정과제]**	4~7월	임혜경
	경기도 따복공동체사업에 대한 성별영향분석평가	6~10월	남승연
	경기도 여성관련 기관의 공간공유 방안	6~11월	임혜경
	노후빈곤에 대한 성인지 분석	-	-
여성 일자리 (6)	경기도 여성새로일하기센터 유형별 발전 방안	1~5월	최윤선
	경기도 일·가정 양립 정책의 여성고용유지 효과성 분석	3~8월	남승연
	경기도 여성가족관련기관 종사자 처우개선 연구	3~8월	정형옥
	경기도 청년 취업의 성차별 실태 연구	4~9월	안태윤
	경기도 여성 고숙련 고부가가치 직업교육훈련과정 개발	6~10월	최윤선
	고학력 여성 경력개발 및 취업지원 방안 연구	6~11월	정형옥
가족 (7)	경기도 가정폭력가해자 전담상담소 설치 타당성 연구	1~8월	정혜원
	경기도민의 생애주기별 정신건강 실태와 지원방안	2~9월	전민경
	가족의 행복 측정을 위한 지표개발과 정책적 과제	3~8월	양정선
	경기육아나눔터의 지역별 특성에 맞는 매뉴얼수립 및 향후 발전방안	3~8월	이나련
	경기도 가정폭력 재범방지대책으로서의 회복적 정의 도입방안 연구	3~10월	정혜원
	저출산 극복을 위한 가임기 여성의 일·가정 양립과 추가출산 연구	5~9월	양정선
	법원과 연계한 이혼위기 가족상담(교육)의 기능 및 효과분석	6~11월	이나련

분야	과제명	연구기간	연구책임
보육 (5)	경기도 보육교사 승급제도 및 보수교육 개선방안 연구	1~8월	정혜진
	경기도 공보육 특화 프로그램 개발	3~10월	김미정
	경기도 영유아 인성교육을 위한 교사 프로그램 개발(교재개발)	3~10월	정혜진
	경기도 공보육 확충 시범사업 모니터링 및 발전방안(Ⅱ)	3~11월	김미정
	제3차 경기도 중장기 보육발전계획(2018~2022) 수립 연구	8~12월	백선정
아동 청소년 (7)	아동학대예방을 위한 지역사회 서비스제공기관 간의 협력체계 구축 방안	2~8월	전민경
	경기도 청소년 삶의 질 지표개발 **[연정과제]**	3~8월	전민경
	제6차 경기도 청소년정책 기본계획(2018~2022) 수립연구	6~10월	양정선
	경기도 가출청소년 인문학 프로그램 효과 모니터링	7~11월	전민경
	경기도 탈북청소년 적응실태 연구	6~11월	안태윤
	경기도 지역유형별 아동실태조사 지표개발 연구	8~11월	남승연
	영유아 인성교육 지원 중장기 기본계획	-	-
다문화 (5)	경기도 외국인복지센터 건립 필요성과 효율적 운영방안	1~6월	최영미
	다문화가족의 해체와 재구성에 대한 연구	2~7월	김영혜
	경기도 이주배경 청소년 정책모델 개발	5~11월	최영미
	여성결혼이민자의 인적자본 및 사회자본과 취업지원 방안 연구	6~11월	김영혜
	경기도 이주여성 인권실태 조사	-	-

※ 2017년 1월 말 기준

2 성평등교육 사업

〈 2017 목표와 전략 〉

○ 사업목표 : ① 성인지력 향상을 통한 도정의 성 주류화 실현
② 교육 사업을 통한 성평등 가치 문화 확산

○ 추진전략 : 교육대상 다양화 및 프로그램 다각화

1 성인지력 향상을 통한 도정의 성 주류화 실현

○ **공무원 성인지교육 다각화 (수탁사업)**

- 도 및 시·군 공무원 대상 교육방식 다각화 및 대상자 맞춤형 교육과정 운영

○ **가족여성정책관련 전문역량강화교육 (수탁사업)**

- 도 및 시·군 등의 위탁을 받아 '공직자 성인지 리더십 교육', '지역사회 지도자 양성평등교육', '여성친화도시 교육' 등 수탁 운영

○ **성인지교육 콘텐츠 개발 및 사업평가회 개최**

- 성인지교육 콘텐츠 개발을 위한 전문가 자문회의 및 사업평가회 개최

2 교육 사업을 통한 성평등가치 문화 확산

○ **경기도 최고위 젠더리더십과정 운영**

- 지역 리더들의 다양성과 통합의 리더십 실천 역량 강화

○ **젠더 은퇴설계 프로그램 운영 (신규)**

- 행복한 은퇴 준비를 위한 젠더 감수성 증진

○ **경기도 차세대 리더 워크숍 운영 (신규)**

- 차세대 리더들의 성 인지 감수성 증진을 통한 차세대 성인지 리더십 강화

○ **경기도 전문여성 DB 성인지교육 및 조찬포럼 (신규)**

- 지역 리더들의 젠더 감수성 증진 및 성평등가치 문화 확산

○ **강사은행 사업 :** 전문강사 역량강화를 위한 보수교육 진행 및 강의연계

3 여성가족정책 지원사업

1 젠더거버넌스센터

〈 2017 목표와 전략 〉

○ 사업목표 : 여성과 남성, 지역과 민·관이 함께 만드는 젠더거버넌스

○ 추진전략 : ① 참여와 소통내실화, 거버넌스 네트워크의 지역 확대,
② 성평등 이슈 확산 및 인식 제고

(1) 운영위원회 운영

○ 거버넌스 운영 심의, 성평등 정책 및 의제 협의안 도출

- 총 13명 내외 구성 (집행부, 도의원, 연구원장, 네트워크단장, 센터장은 당연직)

- 정례회의 연2회, 필요시 워크숍 및 수시회의 개최

(2) 네트워크 운영 확대

○ 네트워크 단원 모집 및 성인지 역량강화 교육지원, 네트워크별 정례회의, 활동워크숍, 모니터링, 정책개발활동 등

- 여성친화네트워크, 젠더공감2030, 성주류화정책참여단

- 여성·가족 일자리네트워크(가칭), 젠더문화네트워크(가칭) (신규)

(3) 젠더거버넌스 구축 및 운영

○ 거버넌스 확산을 통한 맞춤형 성평등 정책 발굴과 도민의 성인지 의식 제고

- **풀뿌리자조모임 발굴 및 인큐베이팅**, 시·군 여성가족정책토론회, 청년 성평등아카데미, 여성친화리더양성과정, 성평등문화확산사업, 정책토론회, 성과보고회 등

② 일 · 가정양립지원센터

〈 2017 목표와 전략 〉

○ 사업목표 : 경기도 일가정 양립정책 개발 및 사업화 지원

○ 추진전략 : ① 여성고용확대 및 일·가정양립정책 기반 확대,
② 일·가정양립 유관기관 네트워크 및 협력 체계 구축,
③ 일·가정양립 정책 및 사업 활성화 지원,
④ 일·가정양립 정책 체감도 제고를 위한 정책 모니터링 확대

(1) 일·가정 양립 사업 확대를 위한 협력적 네트워크 구축

○ 여성고용 확대 전략위원회 구성 운영

○ 일·가정 양립 유관기관 네트워크 및 협력 사업 추진

(2) 여성근로자의 일·가정양립 지원 시스템 구축

○ 경기도 여성근로자 고충지원서비스 확충

- 고충상담 통로 다양화 : 온라인 상담 및 사례관리형 심층 상담 모형 개발
- 직장맘 고충유형별 전문가 상담 및 멘토링 지원

○ 직장맘 커뮤니티 활성화

- 경기도 직장맘 온라인 카페 (정보창고) 및 온오프라인 커뮤니티 활성화
- 직장맘 커뮤니티 대상 교육 지원 및 삶의 질 개선 프로젝트 지원

※ 도내 5개 여성근로자복지센터 연계 사업으로 추진 예정

(3) 중소기업 여성고용환경 개선 및 일·가정양립 문화 확산

○ 2017 경기도「여성고용우수기업」선정 : 60개 기업 선정 목표

○ 업종별, 규모별, 지역별 여성고용우수사례 확산 (기업 강사단 구성)

※ 2018년 까지 200개사 선정계획 (2015년 28개사 선정, 2016년 57개사 선정)

(4) 일·가정양립 정책 환경 모니터링

○ 일·가정 양립 정책 체감도 제고를 위한 정책현장 모니터링 실시

○ 2017년 모니터링 결과를 토대로 시군 지역 특성별, 업종 및 직종별 모니터링 활성화 방안 모색

3 공보육시범사업추진센터

〈 2017 목표와 전략 〉

○ 사업목표 : 아이 행복, 부모 안심, 교직원 만족 경기도형 공보육 어린이집

○ 추진전략 : ① 경기도형 공보육 어린이집 품질관리 강화
② 경기도형 공보육 어린이집 운영 내실화

(1) 경기도형 공보육 어린이집 운영비 지원

○ 공보육 어린이집에 대해 매월 임차료, 운영비, 조리원 인건비 지원

(2) 경기도형 공보육 어린이집 품질관리

○ 보육과정 컨설팅 : 어린이집 운영과 특성에 맞춘 '1:1맞춤교육' 및 컨설팅 실시

○ 회계 컨설팅 : 투명한 회계관리와 관리역량강화 위해 월 1회 점검 및 컨설팅 실시

○ 안전관리 컨설팅 : 안전한 보육환경 조성 및 유지관리를 위해 분기별 1회 실시

○ 부모교육 지원 : 어린이집 부모 역량 강화 위해 '찾아가는 부모교육' 지원

(3) 따복어린이집 보육교직원 워크숍

○ 원장 워크숍 : 월 1회 개최, 따복어린이집 원장과의 업무협의 및 의견수렴

○ 보육교사 워크숍 : 연 2회 개최, 보육교직원의 자긍심 고취 및 힐링 프로그램

(4) 공보육 어린이집 운영성과 평가

○ 분기별 1회 운영성과 평가회

○ 연 1회 부모 만족도 조사 실시

(5) 경기도형 공보육 모델 확산 타당성 연구 및 공보육 특화 프로그램 개발

○ 경기도형 공보육 어린이집 시범사업 운영성과를 종합하여 경기도형 공보육 모델의 확산가능성 및 타당성 연구 실시

○ 경기도 공보육 특화 프로그램(안) 개발

- 영유아, 보육교직원, 가족과 지역사회가 함께 하는 공동체 조성을 위한 경기도 공보육 특화 프로그램(안) 개발, 시범적용 및 수정·보완

4 성별영향분석평가센터

〈 2017 목표와 전략 〉

○ 사업목표 : 성별영향분석평가 컨설팅 지원을 통한 성평등정책의 실효성 제고

○ 추진전략 : 성별영향분석평가 추진체계의 역량강화

(1) 여성가족부 위탁, 「경기 성별영향분석평가센터」 운영 (수탁사업)

- 도 및 시·군의 법령, 계획, 사업에 대한 성별영향분석평가 및 성인지 예·결산서 작성 컨설팅 지원

(2) 성별영향분석평가 컨설턴트 역량강화

- 2017년 여성가족부 및 경기도 성별영향분석평가 추진 방향과 지침에 대한 이해 및 사업분야별 컨설팅 실전역량 강화를 위한 컨설턴트 워크숍 운영

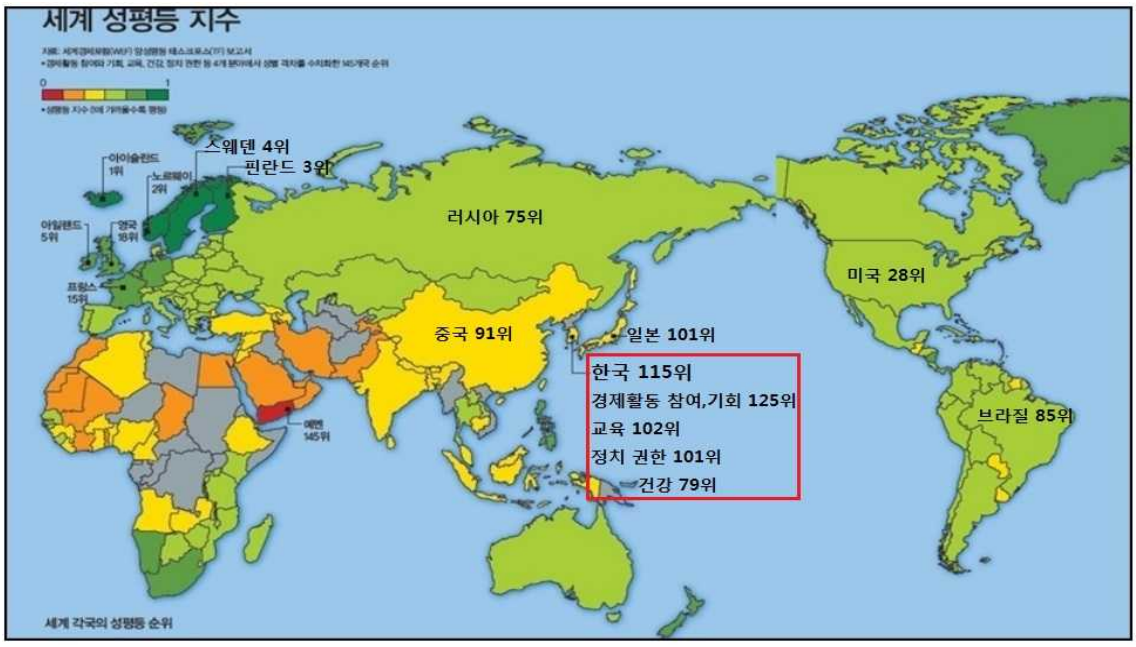
(3) 성별영향분석평가 과제선정 워크숍

- 도와 31개 시군의 기관담당 공무원, 해당 시군 전담 컨설턴트 및 센터 담당자가 함께 워크숍을 개최하여 2017년 대상 사업 선정

(4) 2016 성별영향분석평가 정책개선 이행 점검 (도 교부금 사업)

- 2016년 분석평가 실시 법령과 사업에 대한 2017년도 정책개선 이행 실적 점검

< 2016 세계 성평등 순위 > (WEF(세계경제포럼) 발표)



※ 자료출처 : Economy Insight [Graphic News] "한국 양성평등 세계 115위, 여성경제활동참여 125위"

4 외부고객을 위한 도민소통 · 대외협력 사업

1 이슈동향 자료 발간 및 도민 공유

○ 「이슈분석」 발행

- 가족여성분야 이슈와 통계, 제도변화 등 현황파악과 도의 정책대응 방향 제안

○ 「경기WiFi」 발행 (Woman Issue & Family Issue)

- 매주 월요일 온라인으로 여성가족 정책관련 주요이슈 동향 및 분석 제공

2 연구와 현장과의 연계로 실천적 · 참여적 연구수행

○ 포럼 및 정책토론회 운영

- 각 분야별 전문가·의원·공무원 및 현장관계자가 참여하는 포럼 개최
- 정책연구 결과 및 현안 이슈의 공유 및 이해관계자 의견수렴을 위한 정책토론회 개최 (정책연구와 현장연계)

○ 연구수행 시 의견수렴 실시

- 연구과제 수행시 전문가, 일선 공무원 및 이해관계자 등 외부고객 의견과 욕구를 수렴하여 연구-정책-도민의 삶-피드백이 선순환되는 연구 추진

3 도민공모 연구지원 사업

○ 도민 주도형 연구지원 사업을 통한 정책연구 확대 (2차 년도)

- 도내 대학, 단체, 개인 등 경기도민 대상 여성가족 분야별 연구주제 공모
- 연구수행지원을 통한 정책수요 파악 및 현장감 있는 정책연구 추진

4 경기전문여성DB 운영

○ 여성인재 DB 구축 및 위원 추천을 통한 지역여성 사회참여 지원

- 도내 각 분야에서 활동중인 전문여성인력 DB 구축 및 관리(인문・사회, 경제・경영, 정치・행정・법률・세무, 과학기술・보건의료, 가족・복지, 문화)
- DB에 등재된 전문여성을 도 및 시・군의 각종 위원회 여성위원으로 추천

5 찾아가는 시군간담회 운영

○ **시군 가족여성정책 주체와의 교류를 통한 지역현안·정책수요 파악**

- 지역의 가족·여성 정책 특징과 현안, 정책연구와 교육수요 파악
- 시·군의 정책추진 주체들과 정보교류 및 파트너십 강화
- 도내 31개 시·군을 4~5개 권역으로 묶어 권역별 간담회 개최

※ 젠더거버넌스센터 주관 "찾아가는 시군 여성가족정책토론회"와 공동개최 검토

6 유관기관 및 교류협력

○ **유관기관 간담회 개최**

- 도내 여성가족분야 현장기관의 상시 협력 네트워크 구축 및 신규사업 개발

○ **전국여성정책네트워크 활동 및 교류협력 사업 추진**

- 본원 소속 시도 여성정책관련기관 협의체인 '여성정책네트워크' 회원활동
- '16년 MOU 체결기관 확대에 따른 공동사업 발굴 및 추진을 통한 기관성과 공유 및 확산

7 아웃리치* 활성화를 통해 홍보 및 공익활동 증대

○ **사회봉사 활동 추진**

- 가족여성 관련 기관 봉사, 상담활동 지원 등

○ **이동 열린 자료실 운영**

- 각종 행사 현장에서 본원 보고서 및 간행물 무료 배부 및 현장 대화

* 아웃리치(outreach) : 현장을 찾아가 실시하는 봉사, 상담, 이벤트 등의 활동



(이미지 출처 : 비즈니스워치)

5 창의적이고 역동적인 경영관리

1 직무·연구능력 2% 올리기

○ **최신 환경 및 트렌드를 반영한 인문·소양교육 확대**

- 4차 산업혁명·블럭체인*·빅데이터·서비스 디자인** 등 교육콘텐츠 확대
- 정보보안, 소비트렌드, 마을만들기, 문화심리학, 인문학 분야 특강 실시

* 공공거래 장부라고도 불리는 가상화폐. 거래할 때 발생할 수 있는 해킹을 막는 기술

** 사용자 관점에서 서비스 형태나 기능 등 유무형의 요소를 개선하여 서비스를 향상시키는 방법

○ **성과관리 평가체계 및 보안시스템의 고도화**

- 성과관리 및 평가시스템 도입을 통한 성과관리의 체계화 · 효율화
- 개인정보 노출방지 및 정보보안을 위한 정보보안시스템 고도화

○ **작은 원탁토론회 개최** (같이&가치 연계)

- 가족여성 이슈 중심으로 연구원, 외부전문가, 공무원, 민간단체 등이 참여하는 소규모 자율토론 실시 (정보공유 및 연구소재 발굴)

2 건강하고 효율적인 조직 만들기

○ **양동마을 등 전통문화유적지 탐방 및 쉼을 통한 힐링과 상상력 키우기**

○ **직원의 건강검진협약 및 상해보험 가입 추진**

○ **스마트워크를 통한 업무능률 향상** (SPSS, ERP 유저 확대 등)

3 열린 연구원·함께 성장하는 연구원 추구

○ **우수 아이디어 발굴 및 참여증진을 위한 아마추어 제안 공모**

- 직원 및 일반도민 대상 (가족이 함께 즐길 수 있는 놀이, 1인 가구 즐겁게 사는 법 등)

○ **도내 청소년 현장체험 위한 인턴십 실시** (예정)

- 청소년 (대학생 등)의 직장체험/현장교육 지원을 위한 인턴십 도입

○ 자율소모임 지원을 위한 **'열린 사랑방' 운영을 통한 소통 플랫폼 마련**

○ **동아리 활동 활성화** (연극동아리의 가족문화 역할극, 연극치료 등 추진)

Ⅴ. 참고자료

○ 법인 설립근거·목적·연혁
○ 2016 연구사업 실적
○ 2016 교육사업 실적
○ 이사회 현황
○ 간부명단

참고1 법인 설립근거·목적·연혁

□ 설립근거

○ 민법 제32조, 여성가족부소관 비영리법인의 설립 및 감독에 관한 규칙

○ 경기도가족여성연구원 설립 및 운영지원 조례

□ 목적

○ 여성·가족관련 제반분야에 대한 연구 및 지역실정에 적합한 정책개발

○ 여성의 사회참여 확대 및 복지증진, 양성평등하고 가족이 행복한 경기도 구현

□ 주요연혁

○ 2017. 1.25 「일가정양립지원센터」 설치(일자리전략센터에서 명칭변경)

○ 2016.12.12 강득구 이사장 취임(경기도 연정부지사)

○ 2016. 1.26 「젠더거버넌스센터」 신설

○ 2015. 9. 1 제6대 한옥자 원장 취임

○ 2008. 7.25 「경기도가족여성연구원 설립 및 운영지원 조례」 개정(기관명 변경)
(경기도가족여성개발원 → 경기도가족여성연구원)

○ 2008. 5.13 「성별영향평가센터」를 「정책분석·평가지원기관」으로 지정(여성부)

○ 2008. 1. 1 「성별영향평가센터」 신설

○ 2005. 5. 3 「경기도가족여성개발원」 개원

○ 2004.12.30 법인 설립(수원지방법원 등기, 「경기여성개발원」)

참고2 2016년 연구사업 실적

총 괄

구분	자체연구과제					수탁 연구과제	이슈분석	계
	전략과제	기본과제	정책과제	수시과제	소계			
2016	9	2	30	3	44	10	32	86

□ 자체 연구사업

구분	연구과제명	연구기간	비고
전략과제	1. 경기도민 성평등 의식 및 정책 수요조사	'16.5~11	
	2. 성매매여성의 탈성매매과정 연구	'16.2~10	
	3. 경기도 여성폭력의 공간 분포에 관한 연구	'16.3~11	
	4. 경기도 가족의 변화에 따른 가족정책의 방향	'16.7~'17.2	
	5. 경기도민의 다문화 수용성 및 이주민에 대한 인식	'16.5~11	
	6. 경기도 다문화가족 자녀양육 실태 및 지원방안	'16.9~12	
	7. 경기도 보육재정 효율화 방안 연구	'16.3~11	
	8. 경기도 공보육 확충사업을 위한 어린이집 운영매뉴얼 개발	'16.2~4	
	9. 경기도 청소년 자살 현황과 대응방안	'16.2~8	
기본과제	1. 경기여성가족백서 (2015)	'16.2~10	
	2. 2015 경기도 시 · 군별 성인지 통계	'16.2~8	
정책과제	1. 젠더거버넌스 활성화를 위한 사례연구	'16.3~7	
	2. 경기도 여성친화도시 시민참여단 활성화방안 연구	'16.9~12	
	3. 경기도 북한이탈여성 정착실태연구	'16.5~10	
	4. 경기도 성평등 교육사업의 활성화 방안 연구 -경기도가족여성연구원의 성인지 교육사업 중심으로-	'16.6~9	
	5. 생애주기에 따른 여성의 여가활동 지원 방안	'16.4~11	
	6. 경기도 가출청소년의 지지체계 실태와 지원방안 연구	'16.6~11	
	7. 경기도 건강가정지원센터의 가족상담 서비스 실태 분석	'16.2~8	

구분	연구과제명	연구기간	비고
정책과제	8. 경기도 다문화가족 정책 수요조사	‘16.7~12	
	9. 경기도 이주민 관련 NGO 활동 분석을 통한 의제 발굴	‘16.2~8	
	10. 시군 여성고용정책 추진체계 변화와 대응방안	‘16.3~10	
	11. 청년여성 ‘일 경험’ 실태조사	‘16.2~9	
	12. 경기도 디딤돌 사업공동체 운영 실태 및 지속가능방안 연구	‘16.2~8	
	13. 사회적경제조직의 여성고용실태와 과제	‘16.3~10	
	14. 여성 저임금근로자 실태분석 및 생활임금 활성화 방안 연구	‘16.2~7	
	15. 경기도 청소년 휴(休)카페 운영모델 개발	‘16.10~12	
	16. 아동친화도시 조성을 위한 사례 연구	‘16.9~12	
	17. 경기도 학교폭력예방정책에 대한 성별영향분석평가	‘16.5~11	
	18. 경기도 아동복지시설 입소아동의 정서적 안정을 위한 지원 연구	‘16.4~9	
	19. 경기도 아픈 아동 돌봄 서비스 활성화 방안 연구	‘16.6~11	
	20. 경기도 어린이집 CCTV의 운영실태와 개선방안	‘16.6~10	
	21. 경기도 공보육 확충 시범사업 모니터링 및 발전방안	‘16.5~’17.2	
	22. 경기도 공보육 추진을 위한 보육교직원 직무교육과정 개발	‘16.2~11	
	23. 경기도 어린이집 디자인 가이드라인 개발	‘16.5~11	
	24. 경기도 어린이집 교통안전교육 개선방안	‘16.9~12	
	25. 경기도 공공기관 성과관리체계 구축에 관한 연구	‘16.12~’17.2	
	26. 젠더 관점을 반영한 은퇴교육 프로그램 개발 연구	‘16.12~’17.2	
	27. 경기도 공공부문 감정노동자 현황 분석 연구	‘16.12~’17.2	
	28. 예산으로 보는 경기도의 여성가족정책	‘16.12~’17.3	
	29. 경기도 청년정책 기본계획 수립 연구	‘16.12~’17.4	
	30. 경기도 보육 및 양육 실태조사	‘16.12~’17.7	
수시과제	1. 경기도 영유아 인성교육 활성화 방안	‘16.6~10	
	2. 경기도 어린이집 필요경비 적정화 방안	‘16.9~12	
	3. 가정어린이집의 공보육 확충방안 연구	‘16.10~’17.1	

□ 수탁 연구사업

연구과제명	연구기간	발주처
1. 따복공동체기본계획 [원고집필]	‘16.4.8~4.15	경기연구원
2. 김포시 보육계획(2016~2020)	‘16.2.16~7.14	김포시
3. 성남시 여성친화도시 조성 중장기 발전계획	‘16.4.25~8.24	성남시
4. 2016 부천시 성인지 통계	‘16.4.28~12.22	부천시
5. 경기도 여성고용우수기업 선정	‘16.3.8~12.31	경기도
6. 2016년 성평등기금 공모사업 컨설팅 및 평가	‘16.3.31~12.31	경기도
7. 여주시 중장기 보육계획(2017~2021)	‘16.6.13~11.30	여주시
8. 경기북부지역 여성관련 기관 발전 방안	‘16.9.19~11.18	경기도의회
9. 여성친화도시조성을 위한 양성평등정책 중장기계획 수립	‘16.11.1~‘17.2.28	양주시
10. 포천시 중장기 보육발전계획(2017~2021)	‘16.12.1~‘17.3.30	포천시

□ 이슈분석

제 목	발간일
1. 경기도 여성고용 추이 및 증가요인 분석	‘16.3.31
2. 성매매의 특성과 과제 : 성매매의 오해와 위험성을 넘어서	‘16.4.26
3. 병아보육 지원방안 모색	‘16.4.26
4. 여성의 가사노동 정년은 언제인가?	‘16.6.3
5. 여성고용의 질, 어떻게 측정할 것인가?	‘16.6.30
6. 경기도 여성의 정치참여 현황 - 제20대 국회를 중심으로 -	‘16.7.13
7. 성별 임금격차 현황과 정책과제	‘16.7.7
8. 지역성평등지수 관리방안	‘16.10.12
9. 청소년 정신건강과 가족	‘16.10.14
10. 광역자치단체의 여성가족정책 추진체계 분석	‘16.10.18
11. 경기도 지방의회 여성의원 현황과 정치적 대표성 확대방안	‘16.11.17
12. 경기도 보육 조례의 개정 방향	‘16.11.17

제 목	발간일
13. 여성의 실질대표성, 수적증가에 비례하는가?	‘16.12.13
14. 여성대통령은 여성의 지위향상을 가져오는가?	‘16.12.13
15. 지역 여성일자리 지원기관 통합과 향후 과제	‘16.12.13
16. 성인지적 관점에서의 비만예방과 다이어트(체중조절)	‘16.12.13
17. 여성의 정신건강 실태 : 우울경험	‘16.12.20
18. 시도별 유리천장지수 분석과 경기도의 과제	‘16.12.22
19. 감정노동 실태 및 법제도 현황	‘16.12.22
20. 성별화된 외모차별과 정신건강 : 청소년을 중심으로	‘16.12.23
21. 성 인지적 재난안전정책 수립을 위한 제언	‘16.12.26
22. 비혼에 관한 담론분석	‘16.12.26
23. 지자체 일·가정양립 지원사업 현황과 시사점	‘16.12.26
24. 경기도 청소년의 다문화 수용성	‘16.12.26
25. 경기도 여성·가족 관련 기관 인지와 만족도	‘16.12.27
26. 중독과 사회문제 : 인터넷 · 스마트폰중독을 중심으로	‘16.12.27
27. 경기도 어린이집 회계지원 시스템 도입가능성 모색	‘16.12.28
28. 스웨덴의 보육정책과 우리나라의 시사점	‘16.12.28
29. 공동주택어린이집 무엇이 문제인가?	‘16.12.29
30. 경기도 직장 어린이집 활성화를 위한 제언	‘16.12.29
31. 협동조합을 통한 어린이집 운영과 발전 가능성	‘16.12.30
32. 경기도 여성가족분야 예산의 특징	‘16.12.30

참고3 2016년 교육사업 실적

□ 공무원 성 인지력 향상교육

연도	교육실적	비고
2016	150회 8,397명	- 성별영향분석평가교육 일반과정(49회/3,609명), 기관담당자(3회, 118명) - 성별영향분석평가교육 관리자과정(34회/1,439명) - 성별영향분석평가교육 업무담당자과정 (42회/1,445명) - 성별영향분석평가 기본과정(6회/228명) - 성인지예·결산교육(5회/110명), 여성친화도시교육(10회, 1,426명) - 양성평등기금담당자교육(1회/22명)

□ 강사은행 사업

연도	강사 육성 및 연계					
	구분	강사육성교육 (보수교육)	연계실적			
			계	일반연계	집단연계	무료파견
2016	강사은행	3회	134건	12건	82건	40건

□ 가족여성정책관련 전문역량강화교육(자체/수탁교육)

연도	소계	사회지도자교육	전문역량강화교육 등
2016	26회 1,062명	1회 109명	25회 953명

□ 성별영향분석평가 컨설팅

구분	법령	계획	사업	기관	소계
과제 개수	1,517	41	1,845	4	3,407개
컨설팅 횟수	1,550	43	3,409	8	5,010회

□ 성인지예산 컨설팅

구분	예산	총괄	소계
과제 개수	173	0	173개
컨설팅 횟수	173	0	173개

참고4 이사회 현황

• 이사 13명(당연직 5명, 선임직 8명) / • 감사 2명(당연직 1명, 선임직 1명)

구 분	성 명	소속 및 직책	임 기	비고
이 사 장	강득구	경기도 연정부지사	.	
상임이사	한옥자	경기도가족여성연구원장	'15.9.1~'17.8.31	
이 사	오병권	경기도 기획조정실장	.	당연직
	김복자	경기도 여성가족국장	.	
	우미리	경기도 북부청 복지여성실장	.	
	최미정	경기여성연대 운영위원	'15.5.1~'17.4.30	선임직
	하경희	아주대학교 공공정책대학원 교수		
	박능후	경기대학교 사회복지학과 교수	'15.12.1~'17.11.30	
	신현옥	한양대학교 글로벌다문화연구원 연구위원		
	이혜경	(사)서울국제여성영화제 이사장		
	이혜경	평택대학교 사회복지학과 교수		
	박진도	지역재단 이사장	'16.5.1~'18.4.30	
	장성근	수원가정법률상담소 이사장		
감 사	이연희	경기도 여성정책과장	.	당연직
	정원구	정원구세무회계사무소 대표	'17.2.3~'19.2.2	선임직

참고5 경기도가족여성연구원 간부명단

2017. 2. 1 기준

직 위	직 급	성 명 (생년월일)	사진	연락처
원장		한 옥 자 (56.08.17)		행)220-3901
연구사업본부장	선임연구위원	김 영 혜 (70.03.03)		행)220-3910
경영기획실장	사무3급	이 세 정 (58.05.31)		행)220-3930
여성동행정책부장	선임연구위원	정 형 옥 (73.11.03)		행)220-3950
가족행복정책부장	연구위원	양 정 선 (67.11.20)		행)220-3958
성평등사업부장	연구위원	김 선 희 (64.07.10)		행)220-3931